



Rep. Gen.le N. 276 del 23/2/11

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

I DIPARTIMENTO

U.D. "Affari Legali, Risorse Umane, Programmazione Negoziata, Partecipazioni azionarie"

U.O. "Organizzazione risorse umane, Organici, Relazioni sindacali"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n° 02 del 23-02-2011

OGGETTO: Quantificazione e ripartizione monte ore permessi sindacali anno 2011.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 50 del D.Lgs 165/2001 affida alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;

CONSIDERATO che per la quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali relativi all'anno 2011 per il personale delle categorie deve essere applicato il vigente "Contratto Collettivo Nazionale Quadro di modifica del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti 2008-2009 del 26 settembre 2008", sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni sindacali il 9 ottobre 2009;

CHE in merito alla quantificazione dei permessi sindacali l'art 2 cc. 2 e 3 del suddetto CCNQ così dispone: "E' confermato il contingente complessivo dei permessi sindacali....che spettano alle RSU nella misura di **n. 30 minuti per dipendente in servizio**....";

I **permessi sindacali**...di competenza delle **organizzazioni sindacali rappresentative** ..sono fruibili dalle stesse nella misura di **n. 41 minuti per dipendente** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

CHE ai sensi dell'art. 9 del CCNQ 7 agosto 1998 cui fa rinvio l'art 2 c. 4 del CCNQ 9 ottobre 2009 la ripartizione dei permessi è così effettuata:

- il contingente dei permessi di spettanza delle R.S.U. è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni sindacali titolari viene effettuata proporzionalmente, tenendo conto della media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe) e il dato elettorale (percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi);

VISTA la comunicazione prot.n° 36/P.S.R. del 25/01/2011 inviata dall'ufficio "Selezione e Reclutamento e Contenzioso del Lavoro " da cui risulta che al 31/12/2010 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato incluso il personale comandato ed esclusi i dirigenti, era di 999;

VISTA la nota prot. n° 95/221 del 25/01/2011 con cui l'Ufficio "Trattamento Economico del Personale" ha trasmesso il numero delle deleghe sindacali con riferimento al 31/12/2010;

CONSIDERATO che ai sensi del citato art 2 cc. 2 e 3 del CCNQ 9 ottobre 2009 il contingente dei permessi da ripartire è di **1182 ore** così suddivise: **499 alle RSU e 683 alle organizzazioni sindacali rappresentative;**

VISTE le LL.RR. n° 48/91 e 30/2000;

VISTO lo Statuto Provinciale;

PER QUANTO sopra premesso

DETERMINA

APPROVARE la quantificazione e la ripartizione dei permessi sindacali per l'anno 2011 secondo gli schemi sotto indicati:

- **499 ore alla R.S.U.** distribuite in proporzione ai voti riportati nelle elezioni del 2007:

Sigle sindacali	Voti elezioni 2007	Dato elettorale	Ore RSU
CGIL/FP	281	30,2%	151
CISL/ FPS	194	20,9%	104
UIL /FPL	34	3,6%	18
CONFSAL FENAL DiCCAP	23	2,5%	13
UGL SULPM	34	3,6%	18
CSA	289	31,1%	155
FSI	75	8,1%	40

- **683 alle sole organizzazioni sindacali rappresentative**, distribuite proporzionalmente tenendo conto della media tra dato associativo e dato elettorale secondo il procedimento indicato dall'ARAN nella nota prot. n. 5126 del 04/07/2003 di chiarimenti ed evidenziato nelle due tabelle seguenti:

Sigle sindacali	Deleghe	Dato associativo	Voti	Dato elettorale	Media
CGIL/FP	174	32,5%	281	30,2%	31,35%
CISL FPS	63	11,8%	194	20,9%	16,35%
UIL FPL	24	4,5%	34	3,6%	4,05%
FENAL	12	2,2%	23	2,5%	2,35%
SULPUM+ UGL+SIAR	27	5%	34	3,6%	4,30%
CSA	204	38,1%	289	31,1%	34,60%
FSI	26	4,9%	75	8,1%	6,50%
FNSI	1	0,2%	/	/	0,10%
SNATER	4	0,8	/	/	0,40%
TOTALE	535	100%	930	100%	100%

Poichè il 100% del monte ore aziendale deve essere distribuito alle sole organizzazioni sindacali rappresentative occorre prendere in considerazione solo quelle. Si specifica che PO.S. CSA è ammessa con riserva ai sensi dell'art. 3 del CCNQ del 09/10/2009.

La somma delle percentuali medie delle sole organizzazioni sindacali rappresentative è pari al 86,35% ; pertanto, dovendo essere distribuito ad esse l'intero monte ore di amministrazione, occorre procedere a ricalcolare il loro peso riproporzionandolo al 100% nel modo seguente:

Media: $86,35\% = x : 100$

Da tale riproporzionamento risulta una nuova media in base alla quale viene distribuito il monte ore di amministrazione spettante alle OO.SS. rappresentative:

Sigle sindacali	Media precedente	Nuova media	Ore OO.SS.
CGIL	31,35%	36,31%	248
CISL	16,35%	18,93%	129
UIL	4,05%	4,69%	32
CSA (Ammessa con riserva)	34,60%	40,07%	274
Totale	86,35%	100%	683

AUTORIZZARE la fruizione dei permessi sindacali alle varie sigle sindacali aventi diritto con le modalità indicate dalle circolari emanate sull'argomento da questa Amministrazione.

TRASMETTERE copia della presente determinazione:

- al I Dipartimento U.D. "Affari generali e istituzionali e politiche culturali" per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- all' Ufficio "Trattamento Giuridico e Gestione del Personale" a cui si raccomanda per una corretta applicazione, di adempiere ai provvedimenti di competenza;
- agli organismi sindacali interessati.

Il presente provvedimento è già esecutivo a norma di legge.

Per copie conforme
f

IL DIRIGENTE
(Dott. Antonino Calabrò)

